ÅRSRAPPORT

2016

NAMAS Vekst AS

Assurance in Social Services

Teknologisk Institutt

NORSK AKKREDITERING MSYS 004

Daglig leder har ordet

NAMAS Vekst AS er en attføringsbedrift med stort samfunnsmessig engasjement i vårt nærområde. Vi skal tilrettelegge for arbeidsoppgaver som skal bidra til å utvikle og kvalifisere mennesker for arbeidslivet. Det er for en attføringsbedrift som oss viktig å ha evnen til å se og utvikle hele mennesket.

NAV er sammen med våre eierkommuner, vår største og viktigste kunde og samarbeidspartner.

Samarbeidet har vært stabilt og utviklende over mange år. NAMAS Vekst har for 2016 hatt avtale med NAV omkring tiltakene APS (arbeidspraksis i skjermet virksomhet) og VTA (varig tilrettelagt arbeid).

Samarbeidet mellom Vekstbedriftene i Namdalen (NAMAS Vekst, MN Vekst og YN Vekst) har utviklet seg kraftig i 2016. Innen attføring samarbeides det om tiltaket ARR (arbeidsrettet rehabilitering). Et anbud vekstbedriftene i Namdalen samlet har mot NAV fram til 2019. Det er i tillegg startet samarbeid omkring kommunikasjon/ omdømmebygging, kompetanse samt konkrete samarbeidsprosjekter innen deler av produksjonen.

For NAMAS Vekst har 2016 vært preget av mye jobb med utvikling av selskapet og strategiplan 2017-2021 ble vedtatt i desember 2016. Målet er å skape gode arbeidsarenaer for våre tiltaksdeltakere slik at vi som attføringsbedrift kan utvikle mennesker i forbindelse med arbeidsaktivitet samt at vi kan bidra til å få folk ut i ordinært arbeid.

Det er i 2016 blitt brukt ca 120 dagsverk til kompetanseheving for ansatte.

Sosiale arrangement for alle ansatte er videreført i 2016. Det er viktig at ansatte fra de forskjellige avdelingene har flere arenaer og treffes på i løpet av året.

Under er en framstilling over økonomiske nøkkeltall de siste år:

	2016	2015	2014	2013	2012	2011
Driftsinntekter	**16 614**	**15 178**	**14 449**	**14 039**	**15 973**	**12 170**
Personalkostnader	**9 790**	**8 865**	**9 314**	**9 572**	**8 622**	**7 579**
Personalkost. I % av driftsinnt.	**59**	**58**	**64**	**68**	**54**	**62**
Driftsresultat	**394**	**517**	**-298**	**-897**	**1 559**	**110**
Driftsmargin i %	**2,4**	**3,4**	**-2,1**	**-6,4**	**9,8**	**0,9**
Nettoresultat etter finans	**316**	**444**	**-343**	**-938**	**1 469**	**-23**
Egenkapital	**6 804**	**6 487**	**6 043**	**6 386**	**7 324**	**5 855**
Avkastning på egenkapital i %	**4,6**	**6,8**	**-5,7**	**-14,7**	**20,1**	**-0,4**
Egenkapital i % av totalkapital	**62**	**62**	**63**	**63**	**66**	**55**

Vårt hovedfokus er og skal være som vår visjon: NAMAS Vekst AS utvikler mennesker

Ole Joar Flaat

NAMAS Vekst AS – ORGINASASJONSKART:

org.nr. 956 928 273

Generalforsamling
5 stk. eierkommuner
******
Høylandet - Overhalla - Lierne
Grong - Namsskogan

Styret
7 medlemmer

Daglig leder
Ole Joar Flaat

Attføringsleder
Jorunn Eide

Økonomileder
Gudny Furnes 100 %

Verneombud
Carina Bergli

Produksjonssjef
Jo Magne Tyldum

Attføringsavdeling	Avd. Høylandet VTA	Avd. Tre Overhalla VTA	Avd. Namsskogan VTA	Avd. Grong VTA	Avd. Vaskeri - Overhalla VTA	Avd. Lierne VTA
13 - APS - plasser	6 - VTA plasser	3 - VTA plasser	5 - VTA plasser	4 - VTA plasser	9 - VTA plasser	3 - VTA plasser
	1,5 - KOM plass	1 - KOM plass				2 - KOM plasser
Attføringsleder 100% Veiledere 200 %	Arbeidsleder 100% Støttearbeider 110%	Arbeidsleder 50% Støttearbeider 50%	Arbeidsleder 100%	Arbeidsleder 100%	Arbeidsleder 60% Støttearbeidere 110%	Arbeidsleder 60% Støttearbeidere 100%
Jorunn - 100% leder Ronny - 100% Anne Dordi - 100%	Jo Magne - 100% leder Georg - 40% Jorleif - 50% Terje - 20%	Sten - 50% leder Otto - 50%	Bodil - 100% Leder	Bente - 100% Leder	Ellen - 60% leder Signe - 60% Karen - 50%	Carina - 60% leder Åse - 40% Vivi-Ann - 40% Einar Fredrik - 20%

Årsrapport fra avd. Attføring - 2016

Formålet i Namas Vekst AS er å utvikle menneskers ressurser gjennom tilrettelagt arbeid og kvalifisere enkeltmennesker for arbeidslivet. For dette kreves blant annet; et godt arbeidsmiljø – god kvalitet i alle ledd – fleksibilitet og omstillingsevne – godt omdømme og godt samarbeid med eksternt næringsliv. Våre utfordringer er; små og mange avdelinger, enkelte med stor geografisk avstand – kompetanse må flyttes mellom avdelingene og rammebetingelser kan endre seg.

På enkelte avdelinger har attførings- og personalressurs vært mangelfull også i 2016. Namas vekst AS har likevel satset på å opprettholde virksomheten på alle avdelinger. Bilpleien er derimot lagt ned. Dette har vært utfordrende med tilstrekkelig bemanning av ordinært ansatte, som har vært på et minimum og under det. I tillegg har det vært en del sykemeldinger og permisjoner. Denne situasjonen har ført til;

- Redusert satsning på videreutvikling av samarbeid med skole/v.g.skole i 2016
- Redusert satsning på videreutvikling av samarbeid med eksternt næringsliv
- Redusert satsning på videreutvikling av program/kurs for tiltaksdeltakere
- Begrensninger i utviklingsarbeidet med den enkelte tiltaksansatte(VTA) - Sårbart i forhold til stabilitet i bemanning av ordinært ansatte

Det satses videre på tettere samarbeid mellom vekstbedriftene i Namdalen og strategiplan for Namdal Vekst er utarbeidet. I den forbindelse har tiltaksenhetene/attføringsteamene i de tre bedriftene opprettet jevnlige samarbeidsmøter og tettere samarbeid rundt enkelte tiltak, ARR, ROS. Dette i tillegg til vårt veilednings- og oppfølgingsansvar for deltakere på APS, skoleelever og flyktningetjeneste.

Samarbeid og Markedsføring

Namas Vekst AS er en del av Skogmo Industripark og vi får profilert oss og vår tjenesteleveranse gjennom SI – bladet, vår hjemmeside og Facebook-profil. Vi har også et godt samarbeid innen Kursvirksomhet, med Skogmo Industripark. I Namsskogan har vi samarbeid med Nam Reklame, stedsutviklingsgruppa på Trones og Namsskogan kommune. I tillegg er arbeidsleder på Trones medlem i Øvre Namdal utviklingslag som for tiden jobber med å få samlet næringslivet i kommunen. Det er gjennomført et forprosjekt på Næringsklynge i Namsskogan, utarbeidet av Namdalshagen AS v/Olav Weglo. I Lierne har vi samarbeid med frivilligsentralen, Bolling/Skjærvik og Lierne kommune. I tillegg deltar Namas på møter med sentrumsalliansen og omstillingsprosjektet. På Høylandet har vi vært deltakere i arbeidsgruppa «helserelatert næringsutvikling». Vi har etter hvert fått etablert et nærmere samarbeid med Namdal Rehab IKS. I enkeltsaker opp mot deltakere på VTA og APS har vi samarbeid med aktuelle faggrupper der dette er nødvendig og hensiktsmessig.

NAMAS Vekst arbeider for å oppnå et godt samarbeid med våre eierkommuner i forhold til flyktningetjenesten. Dette arbeidet er nå godt i gang i Lierne kommune og flere kommuner har meldt sin interesse. Det er tydelig at det konseptet som er utarbeidet med utgangspunkt i SMART, oppleves nyttig av både kursdeltakere og bestillere. Det er viktig at NAMAS Vekst har den rette kompetansen til å møte disse utfordringene slik at vi framstår som en aktør med god kompetanse der vi kan vise til kvalitet i alle ledd, i forhold til salg av tjenester til flyktningetjenesten.

Det er viktig at NAMAS Vekst rigger seg for å ha en god strategiplan der flyktningetjenesten blir tatt med som en av våre store samarbeidspartnere framover i tid. Det kreves derfor en kompetanseplan for ansatte og avsatte ressurser innen dette arbeidet i tiden framover.

Når det gjelder samarbeid med Nav, er det, annenhver måned avviklet telefonmøter mellom tiltakskoordinator i Nav og attføringsleder i Namas Vekst AS. Dette for oppdatering av deltakerstatus. Forsamtaler på de lokale Nav-kontor med saksbehandler, arbeidssøker og attføringsleder/veileder i Namas Vekst, er nå innarbeidet som en rutine i forkant av innsøking til APS tiltaket. Dette ser vi har en positiv virkning i forhold til arbeidssøkers mulighet for spørsmålsstillinger direkte til oss. Noe som igjen fører til at vi får gitt mer konkret informasjon om de muligheter som finnes innenfor vår tjenesteleveranse tilpasset den enkelte arbeidssøker. I 2016, ble det for første gang gjennomført et fellesmøte med alle Nav kontorene i Indre Namdal. Dette ble et positivt møte og avtalen er at det avholdes 2 fellesmøter i året. I tillegg har vi årlig samarbeidsmøte mellom Namas Vekst As og NAV Fylke.

Angående samarbeid med kommunehelsetjenesten, er dette fortsatt noe ulikt i de enkelte kommuner. Vi deltar jevnlig i ansvarsgruppemøter og lignende møter i forhold til enkeltpersoner der dette er hensiktsmessig. Årlige samarbeidsmøter er noe variabelt, men vi jobber fortsatt med å få etablert bedre rutiner på dette i alle våre eierkommuner.

Kvalitetssikring i attføringsarbeidet – Equass

I Namas Vekst ser vi det som svært viktig å sikre kvaliteten på våre tjenester overfor deltakere og andre samarbeidsparter. I 2015 ble Namas Vekst AS resertifisert mht. Equass, gjeldende til 2017. For øvrig jobber vi kontinuerlig med forbedringer av våre rutiner, prosedyrer, kurs- og kompetanseutvikling innen attføringsarbeidet.

Kompetanse

I vårt arbeid der vi skal bidra til arbeidssøkeres kvalifisering til arbeidslivet og avklaring av arbeidsevne, kreves nødvendig kompetanse. Det er viktig at de vi skal bistå opplever at vi innehar god kunnskap og kvalifikasjoner for å utføre våre oppgaver i deres attføringsprosess. Kompetanse innen helse – og sosialfag, attføring og yrkesfag er viktig. Vi er avhengig av god kvalitet i alle ledd, tett samarbeid og god utnyttelse av den kompetansen som finnes i bedriften.

Gjennom sertifisering i VIP24, opplever vi å ha fått en betydelig kvalitetsforbedring i vårt attføringsarbeid. Vi får også positiv tilbakemelding fra deltakere i tiltak der VIP24 programmet er benyttet, samt fra deres saksbehandlere i Nav. I tillegg til ordinær innsøking på APS, får vi nå også henvist personer for VIP24 kartlegging.

I 2016 har 3 personer i attføringsteamet oppnådd autorisasjon innen relasjonsledelse.

1 person startet på Master i psykisk helsearbeid gjennom Nord Universitetet høsten -16. I Mai-16. deltok teamet på kurs i WisTiltak(personalprogram) og i November-16. deltok vi på erfaringskonferansen i VIP24.

Attføringsressurs på Trones og Lierne er involvert i satsningen opp mot vårt tilbud til flyktningetjenesten. For kompetanseheving på dette området, har 2 person deltatt på kurset «Språkopplæring og integrering gjennom arbeid» i mars-16.

Brukertilbakemeldinger

Nav

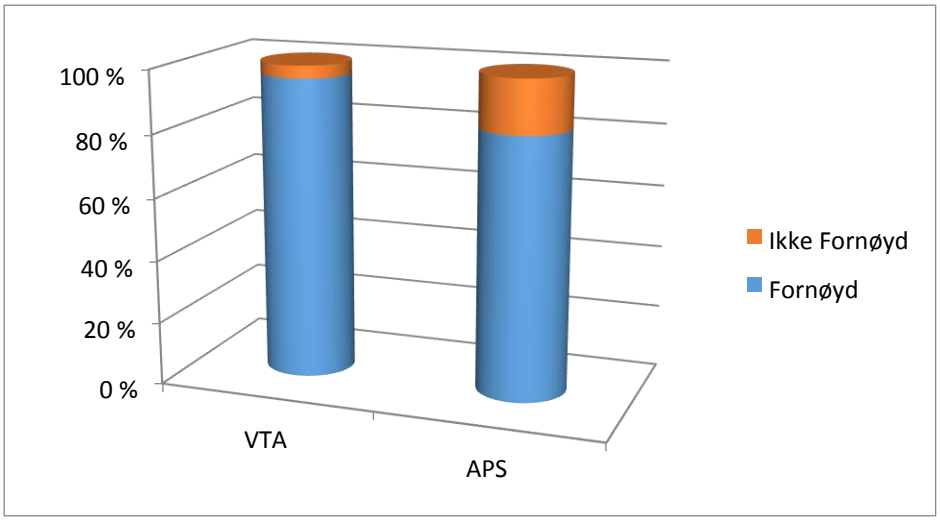
Evalueringsskjema er også i år sendt ut til våre 7 samarbeidende Nav kontor i indre Namdal. Vi har fått tilbakemelding fra 3 Nav kontor. Evalueringsskjemaet er endret og inneholder nå spørsmålsstillinger hentet fra Benchmarking Attføring (BATT). Resultat fra nevnte tilbakemeldinger er som følger;

Score fylles ut etter en skala fra 1 til 6 der 1 er « i svært liten grad og 6 er « i svært stor grad.

Spørsmål	Score			
Har dere oversikt over hva Namas Vekst kan tilby av tjenester?	5	4/5	6	
Har dere inntrykk av at Namas Vekst gir deltaker den informasjon om rettigheter og plikter som er nødvendig for å gjennomføre tiltaket?	6	5	5	
Synes dere Namas Vekst har tilstrekkelig kompetanse til å tilby de tjenestene de gjør?	6	5	5,5	
Synes dere at Namas Vekst samarbeider nok med andre aktører?	6	4	4,5	
Synes dere at Namas Vekst er flink nok til å involvere deltaker i attføringsprosessen?	6	5	6	
Synes dere at Namas Vekst i tilstrekkelig grad tilpasser tilbudet sitt til den enkelte deltakers behov?	6	5	4,5	
Synes dere at Namas Vekst har arbeidstreningsarenaer som er relevante for dine deltakere?	6	3/4	4	
Synes dere at Namas Vekst arbeider nok med å utvikle tjenestene sine?	6	6	4	
Opplever dere at Namas Vekst leverer i henhold til bestillingen fra NAV?	6	6	4,5	
Opplever dere at Namas Vekst leverer rapporter i henhold til nødvendig dokumentasjon opp mot bestilling, for personer i tiltak?	6	6	5	

Brukertilfredshet VTA/APS

Vi har årlige medarbeidersamtaler med ansatte i VTA tiltaket der de får gitt tilbakemelding på om de er fornøyd/ikke fornøyd med sin arbeidssituasjon og hvordan de trives i bedriften. Tilbakemeldinger innhentes gjennom spørsmål fra medarbeidersamtalen. Vår tjenesteleveranse i forhold til deltakere i APS tiltak, evalueres i sluttsamtalen der de kan uttale seg om sin opplevelse av vårt tilbud til dem i tiltaksperioden. Tilbakemelding til oss viser følgende resultater;



Tiltakene

Varig tilrettelagt arbeid (VTA)

Varig tilrettelagt arbeid(VTA) er bedriftens største tiltak. Namas Vekst AS har som mål å være NAV sin foretrukne leverandør av tiltaket VTA i Indre Namdal. I VTA gjennomføres årlige medarbeidersamtaler, samt supplerende oppfølgingssamtaler, mellom arbeidstaker og arbeidsleder/veileder ved aktuell avdeling. I disse samtaler setter vi fokus på den enkeltes egenvurdering og tilbakemelding i forhold til bedriftens tjenester, sosiale miljø, fysiske forhold og lignende. Dette for å sikre arbeidstakers mulighet for å påvirke sin egen situasjon, avdelingen og VTAtiltaket generelt. Gjennom observasjoner og samtaler tilrettelegges arbeidssituasjonen for den enkelte med siktemål på personlig vekst og utvikling. Vårt fokus er arbeidstrening og kvalifisering/kompetansebygging rettet mot arbeid i det ordinære arbeidsmarked helt eller delvis i lokalt næringsliv.

Vi har 30 plasser fordelt på våre 5 eierkommuner. Av disse disponerer Høylandet kommune 7 tiltaksplasser, Grong kommune 7 tiltaksplasser, Overhalla kommune 8 tiltaksplasser, Namsskogan kommune 5 tiltaksplasser og Lierne kommune 3 tiltaksplasser. Lierne kommune har i tillegg gjort avtale om 2 VTA plasser fullfinansiert av kommunen. Pr 30.12.15. er 31 personer registrert på VTA plass i Namas Vekst AS. Se plassutnyttelse VTA for 2015 nedenfor. Kjøp av fleksible kommunale plasser kommer i tillegg.

Utnyttelse av VTA plasser fra 01.01.16. – 31.12.16., er følgende;

Januar – Des: 30 plasser

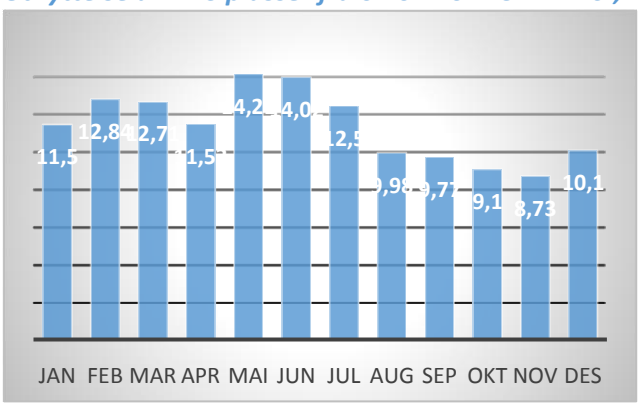
Resultat i forhold til formidling; 1 person har fast deltidsarbeid i vintersesongen i kommunal regi der han mottar lønn direkte fra denne kommunen.

Arbeidspraksis i skjermet virksomhet (APS)

Deltakere i APS kan være i tiltaket i inntil 2 x 12 måneder. I tiltaksperioden er det lagt vekt på veiledning, systematisk kartlegging og utprøving av arbeidsevne. I praktisk utprøving kan deltaker få variert arbeidstrening, mulighet for kvalifisering/utvikling og kompetansebygging, samt trening/erfaring i å være i et arbeidsforhold. Med utgangspunkt i henvisning/bestilling fra NAV og tiltaksdeltaker, blir det foretatt en kartlegging av behov for tilrettelegging for den enkelte og planlegging av det videre tiltaksforløp. VIP24 er blitt et kartleggingsverktøy som nå benyttes for de fleste deltakere på APS. Dette gir en grundig utredning i forhold til interesser/interesseområder, kompetanse, personlig preferanse, helse, heim/fritid, omsorgsansvar, energilekkasjer og friskfaktorer. I tillegg setter vi i gang smertekartlegging eller energikartlegging der dette er hensiktsmessig. Våre språktester kan gi indikasjoner på videre utredning. Gjennom observasjoner og samtaler i forhold til deltaker, får vi også kartlagt behovet/indikasjoner for videre utredning av kognitiv funksjon, utredning/behandling av psykiske plager og fysiske plager dersom dette ikke er gjort.

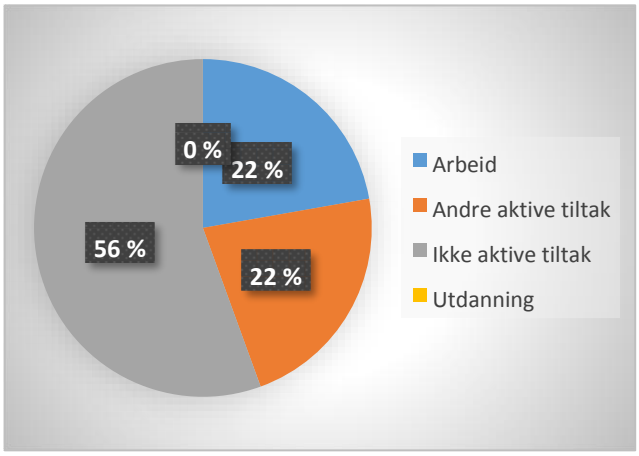
Namas Vekst AS har 13 APS plasser. Utnyttelse av disse plassene har vært som følger;

Utnyttelse av APS plasser fra 01.01.16. – 31.12.16.;



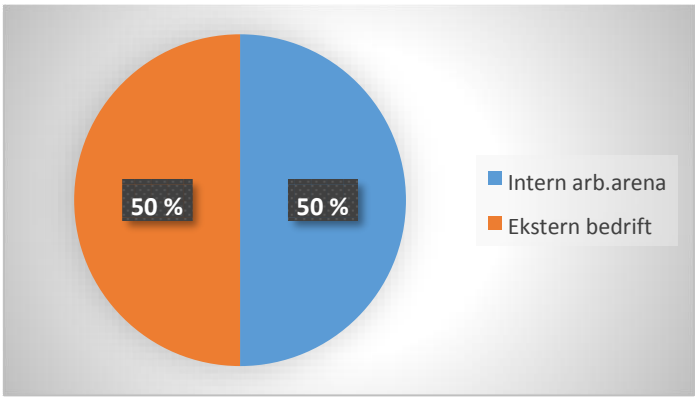
Med en rammeavtale på 13 plasser viser denne oversikten at vi ligger under maks plassutnyttelse i 2016. Gj.snitt utnyttelse av plasser fra Nav dette året er på 11,42. Dette har medført et økonomisk tap i forhold til rammeavtalen. Vi har fortsatt ingen informasjon om rutiner for forhåndsregistrerte/godkjente arbeidssøkere på venteliste til APS tiltak. Dette tas opp videre.

Formidlingstall APS/VTA :



I løpet av 2016 har vi hatt 30 innsøkinger på APS tiltak. Antall avsluttet i 2016 er 18. Gjennomsnittlig gjennomstrømming er på 8 mnd. Formidlingstall er; 4 personer til arb., 0 person til utdanning, 4 personer til andre aktive tiltak, 10 til ikke aktive løsninger. I 2016 ser vi at det har vært stor innsøking på personer som står meget langt unna ordinært arbeidsliv. Noe som kommer godt frem i ovenfornevnte formidlingstall.

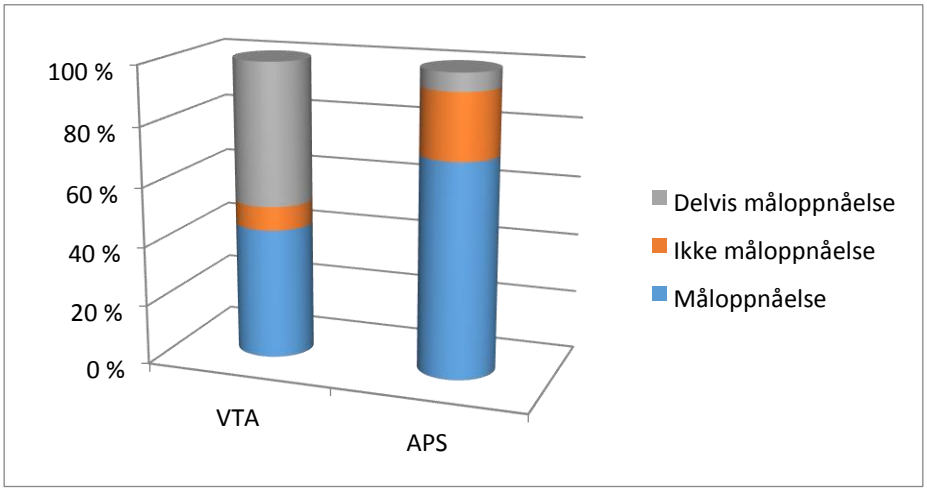
Arbeid/Utplassering i ekstern bedrift:



I 2016 har vi, som nevnt, hatt 30 innsøkinger i tiltaket APS. Tilsammen 50% har hatt kortere og lengre hospiteringsavtaler/full tilknytning til ordinært arbeidsliv.

Måloppnåelse VTA/APS

Ved bruk av aktivitetsplan som styringsredskap, får vi god oversikt over hver enkelt arbeidstakers/deltakers utviklingsmål. I forhold til måloppnåelse/delvis måloppnåelse/ikke måloppnåelse, er det tatt utgangspunkt i de mål som er satt opp i den enkeltes aktivitetsplan som er utarbeidet i samarbeid med dem. Når det gjelder deltakere i APS tiltaket, har vi tatt utgangspunkt i bestilling fra Nav for vurdering av måloppnåelse/delvis måloppnåelse/ikke måloppnåelse.



Det nye tiltaket AFT:

Arbeidsforberedende trening.

Arbeidsforberedende trening (AFT) bygger på de to NAV – tiltakene arbeidspraksis i skjermet virksomhet (APS) og kvalifisering i arbeidsmarkedsbedrift (KIA), som nå skal fases ut.

Tanken bak AFT er at brukeren skal få større mulighet til å kombinere arbeidstrening og opplæring uten å måtte skifte fra et tiltak til et annet. Slik at flere med nedsatt arbeidsevne raskere kommer ut i ordinært arbeid.

Innholdet i tiltaket tilpasses individuelt både med tanke på innhold og tidsramme. Normalt skal tiltaket vare i ett år, men kan forlenges til inntil 3. år.

Hva er styrende

- Kravspesifikasjon fra NAV
- Bedriftens visjon, formål og etiske retningslinjer
- Produksjon som verktøy for attføringsarbeidet

- Bestilling fra NAV
  - Avklare arbeidsevne forenelig med ordinært inntektsgivende arbeid
  - VIP24/ROS
  - Kartlegging av Basiskompetanseferdigheter
  - Opplæring i Basiskompetanseferdigheter
  - Karriereveiledning
  - Arbeidspraksis internt
  - Arbeidspraksis eksternt – Hospiteringsavtaler i andre bedrifter m/oppfølgning - Kvalifisering/formidling til ordinært arbeidsliv

Oppstart for tiltaket er foreløpig usikkert. Vi har fått melding fra Nav Tiltaksenhet om forsinkelse i prosessen med overgangen fra APS til AFT.

For at NAMAS Vekst skal møte de krav som ligger i kravspesifikasjonen fra NAV i AFT, stilles det krav om kompetanse for kartlegging og opplæring av basiskompetanseferdigheter. Dette gir oss en utfordring med tanke på tilgang til pedagogisk kompetanse. Namas Vekst AS har p.t. ikke ansatte med tilstrekkelig kompetanse internt i bedriften. Behovet for en ansatt med pedagogisk utdannelse er derfor stort. Det stilles også krav til at bedriften har tilgjengelige kursrom for deltakerne i AFT. Dette løses med at vi leier nye lokaler i Grong sentrum.

ARR

Arbeidsrettet rehabiliering

MN Vekst AS er hovedleverandør med Ytre Namdal Vekst AS, Namas AS Vekst, Namdal Rehabilitering IKS, FAST Rørvik og TRÆN Namsos som underleverandører.

Faglig innhold:

Formål: arbeidsrettet rehabilitering skal styrke den enkeltes arbeidsevne og bidra til mestring av helserelaterte og sosiale problemer som hindrer deltakelse i arbeidslivet. Målsettinger for personer med og uten arbeidsforhold.

Aktuelle deltakere er personer som er sykmeldte og/eller har fått sin arbeidsevne nedsatt slik at vedkommende hindres i å beholde eller skaffe inntektsgivende arbeid.

Varighet: inntil 4 uker, med mulighet for forlengelse i ytterligere inntil 4 uker + 4 uker etter en nærmere vurdering ved særlige behov. Forlengelse skal grunngis skriftlig av leverandør med en redegjørelse av forventet resultat i forlengelsesperioden. En forlengelse skal godkjennes av NAVkontoret.

- NAMAS Vekst AS har hatt 1. deltaker på ARR i 2016.

Arbeidspraksis skole/v.g.s.
Namas Vekst AS har hatt 2 elever fra videregående skole og 1 elev fra ungdomsskolen i 2016.

Flyktningetjenesten
Namas Vekst AS har hatt 1 person på språkpraksis fra flyktningetjenesten i Lierne kommune. Språkpraksisen er blitt delt på 2 perioder, vår og høst for deltaker.

Smart-kurs.
Namas Vekst AS har utarbeidet et eget kursopplegg i SMART Basis for flyktninger. Vi har videreutviklet kurset i 2 moduler.

1.Modul

Kartlegging i skrive og tall forståelse.

Verktøy fra VOX i migramatte blir brukt som verktøy for å se om deltaker har en grunnleggende forståelse av tall, regning og pengesystemet i Norge.

2.Modul

Her bruker vi det standardiserte kursheftet i SMART Basis, der deltaker får sette seg inn i sin egen personlige økonomi.

NAMAS Vekst har vært i kontakt med Røyrvik kommune i 2016, for å selge inn SMART-kurset. Det skal gjennomføres kurs i Røyrvik kommune våren 2017.

Det har vært gjennomført SMART-kurs i Lierne kommune i 2016. Lierne kommune har også tidligere benyttet dette tilbudet og er fornøyd med nytten dette kurset gir deltakerne.

BDO AS
Medjåvollan 27
7870 Grong

Uavhengig revisors beretning

Til generalforsamlingen i Namas Vekst AS

Uttalelse om revisjonen av årsregnskapet

Konklusjon

Vi har revidert Namas Vekst AS' årsregnskap som består av balanse per 31. desember 2016, resultatregnskap for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening er det medfølgende årsregnskapet avgitt i samsvar med lov og forskrifter og gir et rettvisende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2016, og av dets resultater for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder de internasjonale revisjonsstandardene International Standards on Auditing (ISAene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet i Revisors oppgaver og plikter ved revisjon av årsregnskapet. Vi er uavhengige av selskapet slik det kreves i lov og forskrift, og har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Etter vår oppfatning er innhentet revisjonsbevis tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Annen informasjon

Ledelsen er ansvarlig for annen informasjon. Annen informasjon består av årsberetningen, men inkluderer ikke årsregnskapet og revisjonsberetningen.

Vår uttalelse om revisjonen av årsregnskapet dekker ikke annen informasjon, og vi attesterer ikke den andre informasjonen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese annen informasjon med det formål å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom annen informasjon og årsregnskapet, kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen, eller hvorvidt den tilsynelatende inneholder vesentlig feilinformasjon.

Dersom vi konkluderer med at den andre informasjonen inneholder vesentlig feilinformasjon er vi pålagt å rapportere det. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Styrets og daglig leders ansvar for årsregnskapet

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet i samsvar med lov og forskrifter, herunder for at det gir et rettvisende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli awiklet.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål med revisjonen er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar basert på årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og anslår vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i regnskapet, enten det skyldes misligheter eller utilsiktede feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes utilsiktede feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av intern kontroll.

- opparbeider vi oss en forståelse av den interne kontroll som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll.

- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimatene og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.

- konkluderer vi på hensiktsmessigheten av ledelsens bruk av fortsatt driftforutsetningen ved avleggelsen av regnskapet, basert på innhentede revisjonsbevis, og hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape tvil av betydning om selskapets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i regnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifiserer vår konklusjon om årsregnskapet og årsberetningen. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet inntil datoen for revisjonsberetningen.

  Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at selskapet ikke fortsetter driften.

- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet representerer de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettvisende bilde.

BDO AS
Medjåvollan 27
7870 Grong

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte omfanget av revisjonen og til hvilken tid revisjonsarbeidet skal utføres. Vi utveksler også informasjon om forhold av betydning som vi har avdekket i løpet av revisjonen, herunder om eventuelle svakheter av betydning i den interne kontrollen.

Uttalelse om øvrige lovmessige krav

Konklusjon om årsberetningen

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, mener vi at opplysningene i årsberetningen om årsregnskapet, forutsetningen om fortsatt drift og forslaget til anvendelse av overskuddet er konsistente med årsregnskapet og i samsvar med lov og forskrifter.

Konklusjon om registrering og dokumentasjon

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendig i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag (ISAE) 3000 «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon», mener vi at ledelsen har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av selskapets regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokføringsskikk i Norge.

Grong, 9. mars 2017

Grong, 9. mars 2017
BDO AS

Jan Ove Bergin
statsautorisert revisor

BDO AS, et norsk aksjeselskap, er deltaker i BDO International Limited, et engelsk selskap med begrenset ansvar, og er en del av det internasjonale nettverket BDO, som består av uavhengige selskaper i de enkelte land. Foretaksregisteret: NO 993 606 650 MVA.

STYRETS BERETNING FOR 2016.

Det framlagte resultatregnskap og balanse med tilhørende noter, viser etter styrets oppfatning et rettvisende bilde av selskapets finansielle og økonomiske situasjon. Det har heller ikke inntrådt forhold etter regnskapsårets utgang som er av betydning ved bedømmelse av selskapet

NAMAS Vekst AS har som formål å skape varige arbeidsplasser for yrkeshemmede som har særlige vansker med å få arbeid i produksjon av varer/tjenester for salg. Administrasjon og 1 - avdeling ligger i Høylandet. Videre er det 2 - avdelinger i Overhalla, 1 - avdeling i Grong, 1 - avdeling i Namsskogan og 1 — avdeling i Lierne kommune.

Salg av attføringstjenester til kommuner og NAV er hovedproduktet for bedriften. Dette gjør vi gjennom produksjon av varer og tjenester til private og offentlige kunder. NAMAS Vekst AS skal i vårt nedslagsfelt være best på kvalifisering, rådgivning, veiledning og gjennomføring av tiltak for personer som har behov for tilrettelegging i arbeidslivet.
Av produksjoner nevnes ulike produkter innen tre, drift av vaskeri, bruktbutikk, drift av miljøstasjon. Videre tjenesteoppdrag for kommuner og private bedrifter. Arbeidet med å skaffe flere varierte produkter innen produksjon og tjenester er fremdeles ett prioritert område.

Regnskapet er avlagt under forutsetning av fortsatt drift, og styret bekrefter at denne forutsetning er tilstede.

Arbeidsmiljøet ved bedriften er bra. Selskapet har innarbeidet policy som tar sikte på at det ikke forekommer forskjellsbehandling grunnet kjønn. Det er ingen lønnsforskjell mellom menn og kvinner. Av selskapets 55 ansatte er 22 kvinner. Andelen kvinner i ledende stillinger er høy.

Det har vært et sykefravær i gjennomsnitt for året på 7,6 % som er en nedgang på 3,4 % fra 2015. Langtidssykemeldte over 8 uker står for 4,1 % av totalt sykefravær. Det vil si at 3,5 % representerer korttidssykemeldte under 8 uker.

Styret anser virksomheten for ikke å forurense det ytre miljøet. Vi sorterer alt avfall fra bedriften i forskjellige fraksjoner.

Styret foreslår at årets overskudd på kr. 316.666 anføres slik: Økning av

annen egenkapital kr. 316.666.

Høylandet, 9.mars 2017

Frank Jensen

Steinar Sæternes

Ragnhild Røen

Inge Olav Rosendal

Liv Trones

Ronny Strøm

Aud Randi Gjertsås

Ole Jørar Flaat
Daglig leder

Resultatregnskap for NAMAS Vekst AS for 2016

	Note	2016	2015
DRIFTSINNTEKTER OG DRIFTSKOSTNADER:	1		
Driftsinntekter:	1		
Salgsinntekt:	1	6 840 425	5 791 174
Salg attføring NAV		6 676 787	6 572 501
Komm. driftstilskudd		2 975 214	2 790 913
Salg av anleggsmidler			
Andre inntekter:		122 511	24 000
Sum driftsinntekter:		16 614 937	15 178 588
Driftskostnader:	1,3		
Varekostnad:	1,2	1 603 593	1 595 146
Lønn, folketr.avg., og pensjonskostnader:	3	9 790 842	8 865 177
Ordinære avskrivninger:		764 372	656 331
Andre driftskostnader:		4 062 092	3 544 613
Sum driftskostnader:		16 220 899	14 661 267
DRIFTSRESULTAT:		394 038	517 321
FINANSINNTEKTER OG FINANSKOSTNADER:			
Finansinntekter:			
Renteinntekter:		14 789	11 974
Finanskostnader:			
Rentekostnader:		92 161	84 788
NETTO FINANSPOSTER:		-77 372	-72 814
ÅRSRESULTAT (underskudd/-overskudd)		316 666	444 507
Årsoppgjørsdisposisjoner:			
Overført til annen egenkapital		316 666	444 507

Balanse for 2016

	Note	2016	2015
EIENDELER			
Varige driftsmidler:			
Bygning Høylandet		781 801	677 246
Produksjonsbygg Skogmo		507 332	534 034
Bygg lysfabrikk	2,4	129 970	136 811
Bygg Vaskeri	2,4	2 208 788	2 325 040
Tomt Overhalla	2,4	137 290	137 290
Sum bygninger		3 765 181	3 810 421
Sum transportmidler, inventar og maskiner m.v.:		3 203 444	2 947 881
Sum finansielle anleggsmidler:	1	94 000	95 110
Sum anleggsmidler	2,4	7 062 625	6 853 412
Omløpsmidler:			
Varebeholdning:	1,4	473 823	400 421
Kundefordringer:	1,4	1 650 375	903 085
Andre fordringer	1	52 173	252 144
Kontanter, bankinnskudd:	5	1 679 311	2 116 261
Sum omløpsmidler:		3 855 682	3 671 911
Sum eiendeler		10 918 307	10 525 323

	Note	2016	2015
GJELD OG EGENKAPITAL:			
Egenkapital:			
Aksjekapital: Innskutt kapital	6	125 000	125 000
Egenkapital: Annen egenkapital	6	6 679 320	6 362 654
Sum egenkapital		6 804 320	6 487 654
Langsiktig gjeld:			
Pantelån	4	2 183 837	1 981 070
Sum langsiktig gjeld		2 183 837	1 981 070
Kortsiktig gjeld:			
Leverandørgjeld		234 311	409 586
Skyldig, folketr., o.l.		534 978	509 460
Skyldig mva		114 375	84 140
Annen kortsiktig gjeld		1 046 488	1 053 413
Sum kortsiktig gjeld:		1 930 152	2 056 599
Sum gjeld og egenkapital		10 918 309	10 525 323

Frank Jensen

Steinar Sæternes

Ragnhild Røen

Inge Olav Rosendal

Liv Trones

Ronny Strøm

Aud Randi Gjertsås

Ole Joar Flaat
Daglig leder

NAMAS Vekst AS
Noter til regnskap for 2016:

Note nr. 1. - Regnskapsprinsipper:

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven og god regnskapsskikk.
Unntaksreglene i regnskapsloven for små foretak er anvendt der annet ikke er angitt spesielt.

Presiseringer mht regnskapsprinsipper:

Anleggsmidler
Saldoavskrivninger er lagt til grunn ved beregning av avskrivningsbeløp.

Inntektsføring
Salg av varer og tjenester inntektsføres etter hvert som de er levert/utført. Tilskudd inntektsføres i det året de er opptjent.

Råvarer
Ved beregning av anskaffelseskost, er gjennomsnittlig anskaffelseskost lagt til grunn. Bokført verdi reduseres med anslått ukurans.

Egentilvirkede ferdigvarer
Anskaffelseskost for disse varene er tilvirkningskostnader, og bokført verdi reduseres med anslått ukurans.

Fordringer
Kundefordringer og andre fordringer føres opp i balansen til pålydende etter fradrag for avsetning til påregnelig tap. Avsetning til påregnelig tap gjøres på grunnlag av en individuell vurdering av de enkelte fordringene.
I tillegg gjøres det for øvrige kundefordringer en uspesifisert avsetning for å dekke antatt tap. Andre fordringer er også gjenstand for en tilsvarende vurdering.

Skatt
Selskapet er ikke skattepliktig.

Pensjonsforpliktelser
Selskapet har en innskuddsbasert pensjonsordning. Unntaksreglene for små foretak følges, Innbetaling til ordningen, korrigert for endring i innskuddsfond/premiefond er lik årets kostnad.

Aksjer og andeler
Beholdningen av aksjer og andeler i andre selskaper er vurdert til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi.

Note nr. 2. - Avskrivninger:

		Bokført	Tilgang	Bto. bokført	Ordinær avskr.		Nto. bokført
Kto.nr.		31.12.2015	2016	31.12.2016	%	kr.	31.12.2016
Maskiner/inventar/utstyr							
1113	Bilpleie, vaskekar	18 437		18 437	10 %	1 844	16 960
1200	Arbeidsmaskiner	89 718		89 718	10 %	8 972	80 746
1201	Maskiner og utstyr Høylandet	91 663		91 663	10 %	9 166	82 497
1202	Inventar og utstyr prod.	24 442		24 442	10 %	2 444	21 998
1203	Kontormøbler/utstyr	33 602		33 602	10 %	3 360	30 242
1204	Avsug Høylandet	23 457		23 457	10 %	2 346	21 111
1209	Mask/utstyr Vaskeri	735 656	62 554	798 210	10 %	79 821	718 389
1210	Inventar og utstyr Vaskeri	102 697	51 769	154 466	10 %	15 447	139 019
1211	Rulle/gass - vaskeri	329 042		329 042	10 %	32 904	296 138
1213	Sengeklær/handklær/duker	211 199	53 405	264 604	16 %	42 337	222 267
1214	Steamkjele, vaskeri	15 822		15 822	100 %	15 822	-
1215	Dataanlegg/server	62 777		62 777	25 %	15 694	47 083
1217	Varmepumper	48 365		48 365	10 %	4 837	43 529
1218	Plenklipperutstyr	24 006		24 006	20 %	4 801	19 205
1220	Høytrykkspyler	21 010	29 900	50 910	20 %	10 182	40 728
1221	Inventar utstyr Lierne	58 265		58 265	10 %	5 827	52 439
1222	Laserskjærer med utstyr	72 900		72 900	10 %	7 920	64 980
1232	Lastebil Man KH 52575	56 801		56 801	20 %	11 360	45 441
1233	Lastebil Man VF 27575	30 169		30 169	20 %	6 034	24 135
1234	Varebil Caddy	-		-	20 %	0	-
1235	Peugeot Boxer XR57544	114 494		114 494	20 %	22 899	91 595
1236	Nissan NV 200 XR 57272	68 811		68 811	20 %	13 762	55 049
1237	Nissan NV 200 XR 57273	68 811		68 811	20 %	13 762	55 049
1238	Ford Focus VX 33839	93 440		93 440	20 %	18 688	74 752
1239	Peugeot Expert XR 61487	222 400		222 400	20 %	44 480	177 920
1240	Trucker	60 722		60 722	20 %	12 144	48 578
1242	Kilmaskin	98 293	98 256	196 549	10 %	19 655	176 894
1244	Jigger plantekasser	17 715		17 715	10 %	1 772	15 944
1245	Tilhenger ÅTM Lierne	37 191		37 191	10 %	3 719	33 472
1246	Pakkemaskin	10 530		10 530	100 %	10 530	-
1247	Vaskeribil Nissan XR 63307	-	532 739	532 739	20 %	106 548	426 191
1251	Inventar og utstyr Trones	90 105		90 105	10 %	9 011	81 095
		2 932 540		**3 761 163**		**558 086**	**3 203 444**
Bygninger:							
1100	Bygninger, Høylandet	677 246	145 702	822 948	5 %	41 147	781 801
1103	Bygg, Skogmo	534 034		534 034	5 %	26 702	507 332
1104	Bygg, Trones brakke	15 343		15 343	100 %	15 343	-
1109	Bygg lysfabrikk	136 811		136 811	5 %	6 841	129 970
1150	Tomt Skogmo	137 290		137 290	0 %	0	137 290
1207	Vaskeri	2 325 040		2 325 040	5 %	116 252	2 208 788
		3 825 764	**974 325**	**3 971 466**		**206 285**	**3 765 181**
		6 758 304	**974 325**	**7 732 629**		**764 371**	**6 968 625**

Note 3. - Lønn, folketrygdavgift og pensjonskostnader.

Lønnskostnader består av følgende poster:	2016	2015
Lønninger	9 017 264	8 687 791
Refusjon lønn	-524 510	-904 458
Pensjonskostnader	353 963	110 473
Arbeidsgiveravgift	456 865	408 438
Andre lønnskostnader	487 260	562 933
	9 790 842	8 865 177

Det har i løpet av året vært i gjennomsnitt 55 ansatte i firmaet.

Godtgjørelser:	**Daglig leder**	**Styret**
Lønn	570 792	102 500
Annen godtgjørelse	4 392	

Det er ikke noen lån eller sikkerhetsstillelser til ledende personer eller aksjeeiere.

Revisor

Kostnadsførte revisjonshonorar for 2016 utgjør kr. 45.500.

Note 4. - Langsiktig gjeld/pantstillelser og garantier.

Gjeld som forfaller til betaling mer enn fem år etter regnskapsårets slutt er kr. 130.659.
Samlet gjeld sikret ved pant er kr. 2.183.837.

Bokført verdi av eiendeler stillet som sikkerhet for denne gjelden er:

Bygninger	kr	3.765.181
Maskiner/inventar/utstyr	kr	3.203.444
Varebeholdning	kr	473.823
Fordringer	kr	1.650.375
Sum pantstillelser:	**kr**	**9.092.823**

Note 5. Bundne midler.

Kr. 390.226 av bankinnskudd og kontanter er bundne skattetrekksmidler.

Note 6. - Antall aksjer, aksjeeiere m.v.

Aksjekapitalen består av 125 stk aksjer a kr. 1.000,- til sammen kr. 125.000,- og har følgende fordeling:

Grong kommune	25 stk	Styreverv
Overhalla Kommune	25 stk	Styreverv
Namsskogan Kommune	25 stk	Styreverv
Høylandet Kommune	25 stk	Styreverv
Lierne Kommune	25 stk	Styreverv

Alle aksjene er likeverdige og har en stemme ved generalforsamlingen

Årets endringer i egenkapitalen fremkommer som følger:

	Aksjekapital	**Annen Egenkapital**	**Sum Egenkapital**
Pr. 1/1 - Aksjekapital	125 000	6 362 564	6 487 564
Årets overskudd		316 666	316 666
Pr. 31.12.2016	**125 000**	**6 679 230**	**6 804 230**